

Le territoire du CLPE Saint-Flour

Les chiffres clés :

	Saint-Flour	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	36 904	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	-2,7%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	25%	35%
Population active (15-64 ans) :	16 278	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	73%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	6 526	2 487 094
Evolution en 2023 :	-0,4%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	3 600	1 206 902
Evolution annuelle :	-6%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	1 600	492 484
Evolution annuelle :	-13%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	50%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	61%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	3,8%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	1 872	629 795
Evolution annuelle :	+5%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	35%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	332	101 560
Hors CPF autonome :	171	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
	78%	69%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	40%	41%

Données socio-économiques :



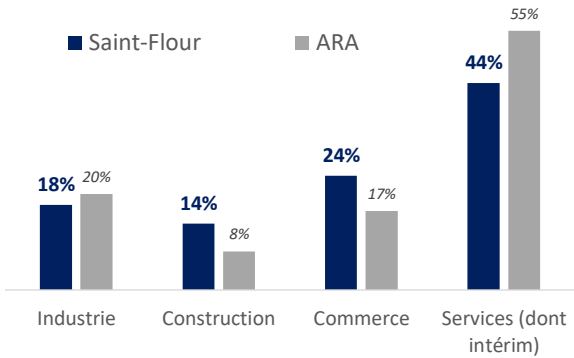
	Saint-Flour	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	36 904	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	-2,7%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,2%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-4,9%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	15	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	35%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	25%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	32%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	12%	20%
Part de familles monoparentales	12%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	22 449 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	37%	48%
Population active (15-64 ans)	16 278	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	73%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	44%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	55%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	71%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2023)



	Saint-Flour	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	1 174	+1,7%	18%	20%
Construction	917	-4,8%	14%	8%
Commerce	1 578	+0,7%	24%	17%
Services (dont intérim)	2 857	-0,3%	44%	55%
TOTAL	6 526	-0,4%	100%	100%

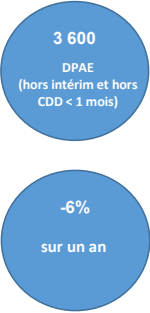


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

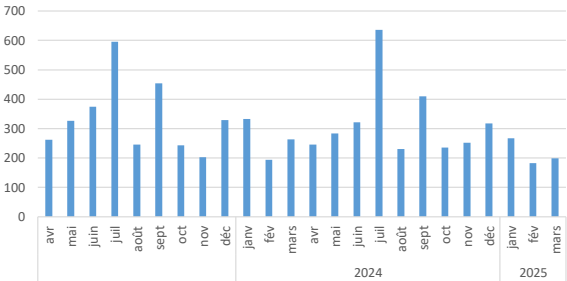
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	1 578	24%
Construction	917	14%
Action sociale et hébergement médico-social	751	12%
Transports et entreposage	560	9%
Industries agro-alimentaires	492	8%
Hébergement et restauration	469	7%
Habillement, textile et cuir	281	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	211	3%
Activités pour la santé humaine	162	2%
Activités de services administratifs et de soutien	162	2%

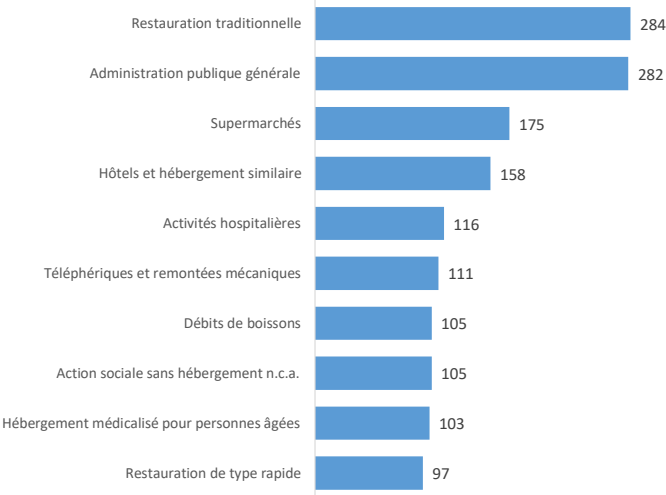
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



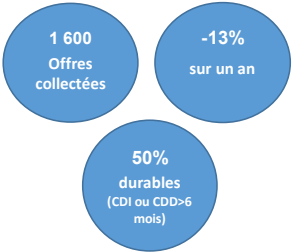
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



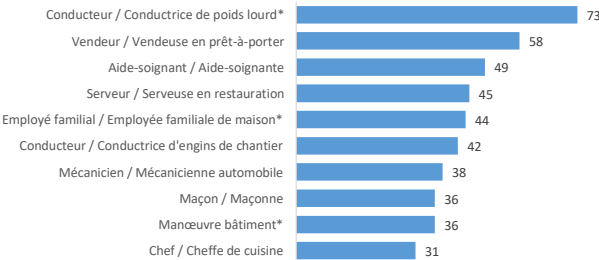
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
39483108500029	SAEM SUPER LIORAN DEVELOPPEMENT	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	111
20006666000016	SAINT-FLOUR COMMUNAUTE	8411Z	Administration publique générale	82
44024742700022	ANDELDRIVE	5610C	Restauration de type rapide	78
34829439800014	HAUTE AUVERGNE DISTRIBUTION	4711D	Supermarchés	69
26150013600013	CENTRE HOSPITALIER DE SAINT FLOUR	8610Z	Activités hospitalières	53
53867260100027	FLOURDIS	4711F	Hypermarchés	50
53638002500018	CALEDEN SOC THERMALE DE CHAUDES AIGUE	9604Z	Entretien corporel	43
77910408200036	ENTREPRISE MARQUET	4211Z	Construction de routes et autoroutes	40
93152466400030	CMV GROUPE	4661Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel a	40
32198413000393	ASSOC DEPART AMIS PARENTS ENFANTS INAC	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	39

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience ")

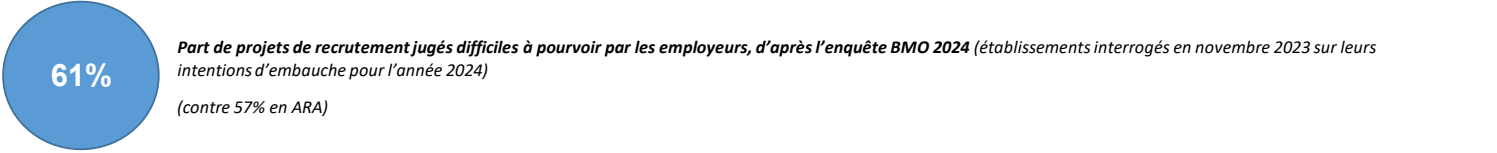


Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
53126549400041	DECLIC INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	370
39897641500586	CARADOR	7010Z	Activités des sièges sociaux	79
78958654200050	D.F.I. INTERIM & RECRUTEMENT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	54
26150007800017	HOPITAL DE MURAT	8610Z	Activités hospitalières	52
45173396800031	TRANSPORTS PASCAL NIOCEL	4941A	Transports routiers de fret interurbains	35
34829439800014	HAUTE AUVERGNE DISTRIBUTION	4711D	Supermarchés	33
89274946600017	O2	8810A	Aide à domicile	31
26150008600010	EHPAD LA MAINADA	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	30
21150187900012	MAIRIE	8411Z	Administration publique générale	28
44089931800115	VAL D ALLIER INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	22

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)



Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	141	1,9	5	3	2	4	3	4	1
D1106	Épicier / Épicière	137	1,7	5	4	3	3	4	1	2
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	212	1,7	5	4	4	3	4	3	4
G1602	Commis / Commise de cuisine	144	1,6	5	5	4	3	5	2	5
M1601	Chargé / Chargée d'accueil	23	1,5	5	5	1	5	2	2	2
G1803	Serveur / Serveuse en restauration	115	1,1	5	5	4	5	5	2	1
D1214	Vendeur / Vendeuse en prêt-à-porter	125	0,3	4	5	3	5	3	3	2
K2204	Agent / Agente de nettoyage industriel	474	-0,6	1	1	5	5	3	4	1
D1507	Employé / Employée de libre-service	26	-1,1	1	5	1	2	5	3	1
A1203	Agent / Agente d'entretien des espaces verts	32	-1,6	1	5	1	2	4	4	3



L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

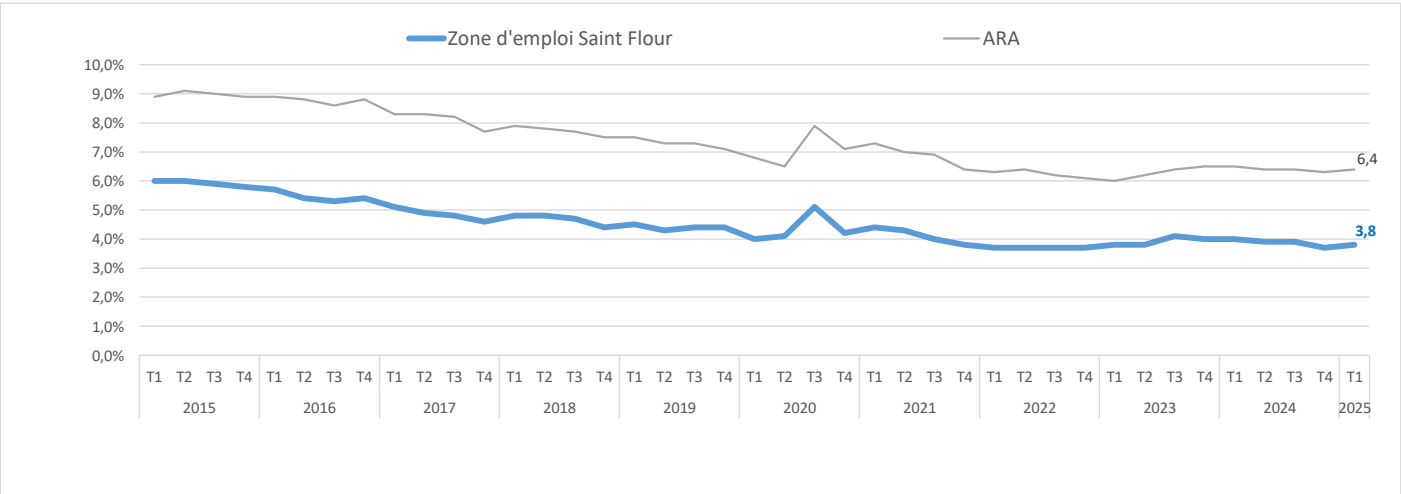
- pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
- pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
- pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).



Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



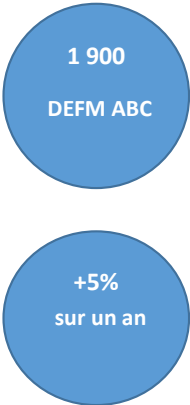
***RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.**

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

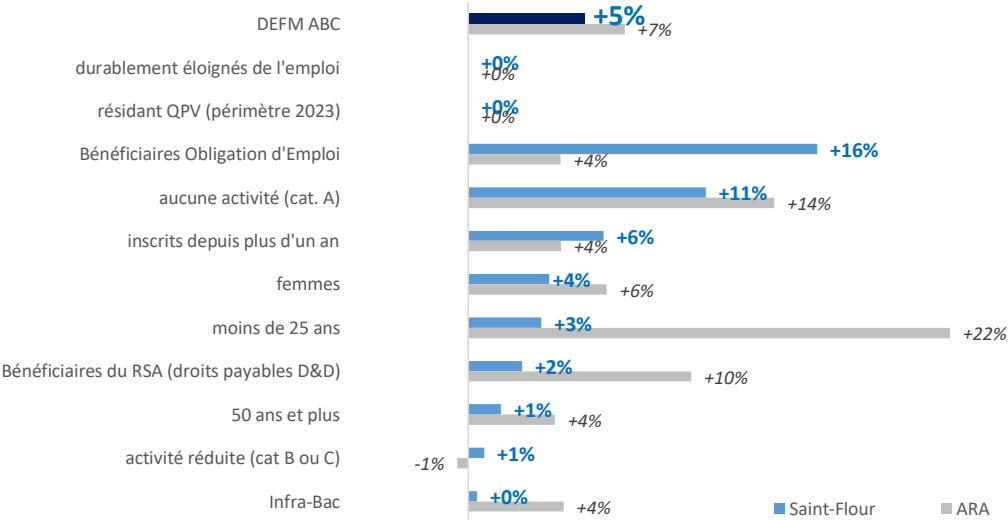
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d’emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

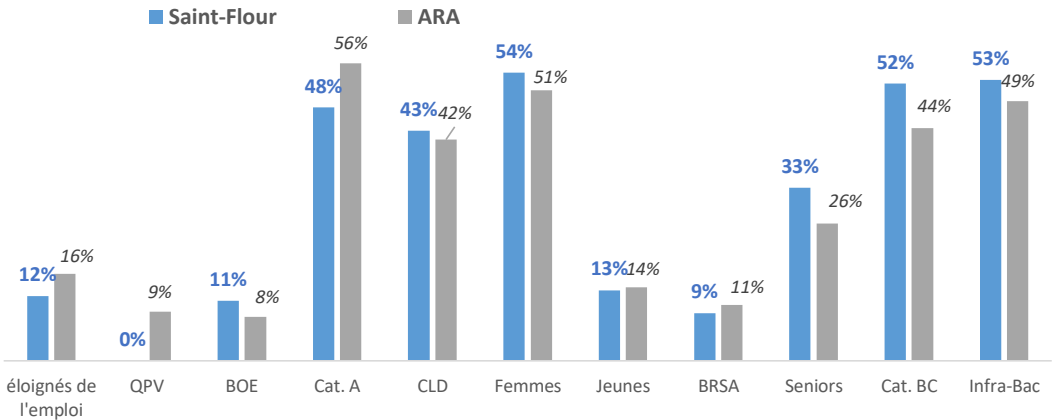


	Saint-Flour			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	1 872	100%	+5%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	228	12%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	nd	9%	nd
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	212	11%	+16%	8%	+4%
aucune activité (cat. A)	894	48%	+11%	56%	+14%
inscrits depuis plus d'un an	812	43%	+6%	42%	+4%
femmes	1 017	54%	+4%	51%	+6%
moins de 25 ans	249	13%	+3%	14%	+22%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	168	9%	+2%	11%	+10%
50 ans et plus	611	33%	+1%	26%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	978	52%	+1%	44%	-1%
Infra-Bac	992	53%	+0%	49%	+4%
Accompagnement Global	54	3%	-36%	2%	-6%

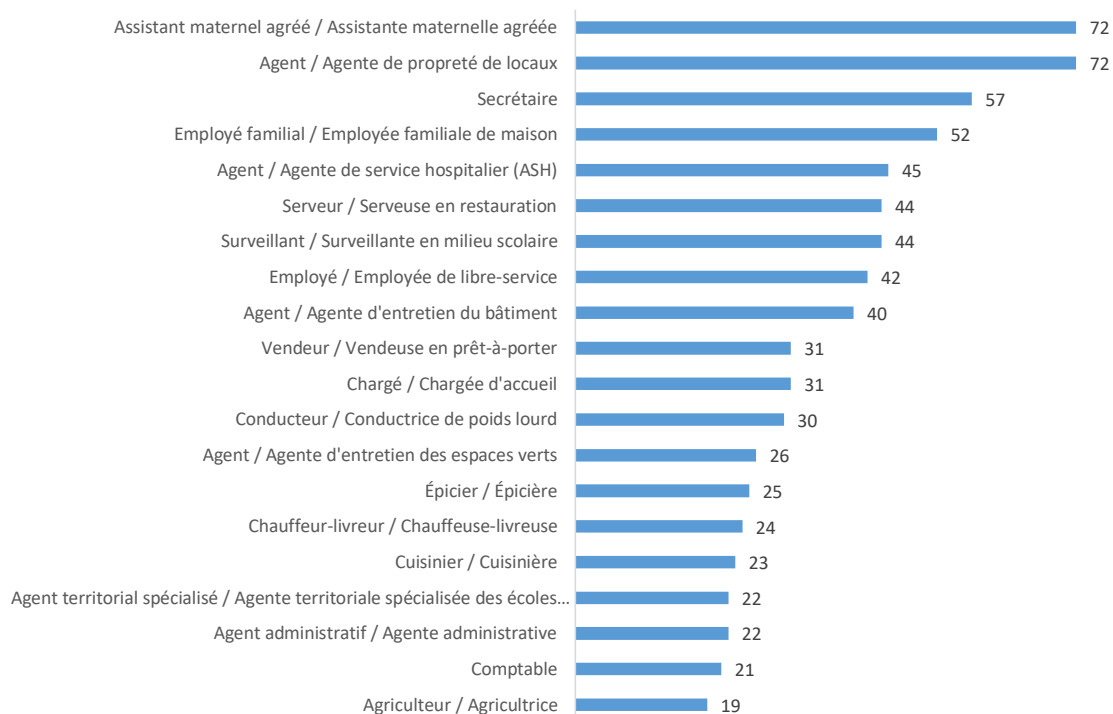
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



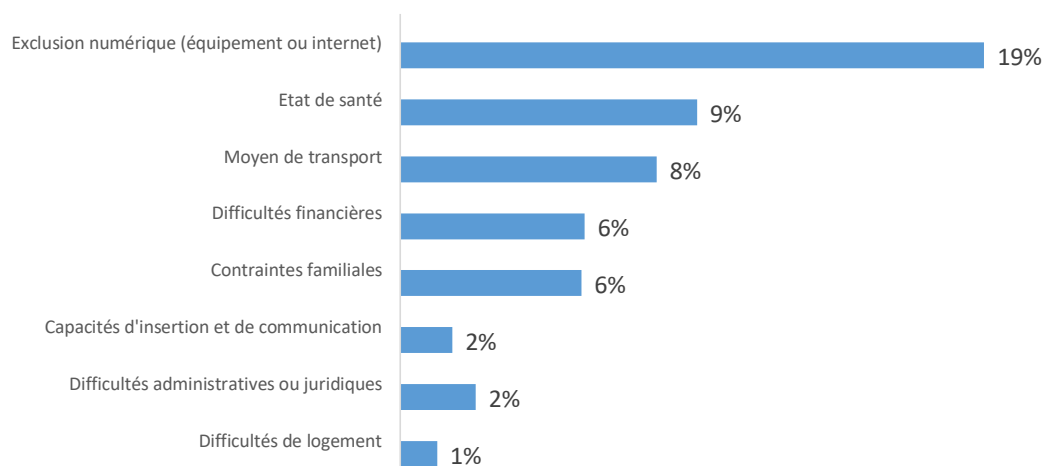
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



35%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



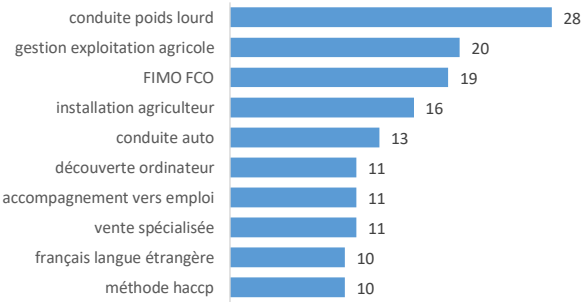
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	68	20%	15%
AFPR-POEI	29	9%	12%
AIF	5	2%	4%
POEC	0	0%	3%
CPF AUTONOME	161	48%	51%
Conseil Régional	48	14%	8%
AUTRES	21	6%	8%
TOTAL	332	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	72	22%	13%
50 ans et plus	62	19%	33%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	30	9%	11%
Infra-Bac	174	52%	53%
Femmes	164	49%	54%
BRSA (payable, droits et devoirs)	31	9%	9%
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite poids lourd	28	8%
gestion exploitation agricole	20	6%
FIMO FCO	19	6%
installation agriculteur	16	5%
conduite auto	13	4%
découverte ordinateur	11	3%
accompagnement vers emploi	11	3%
vente spécialisée	11	3%
français langue étrangère	10	3%
méthode haccp	10	3%

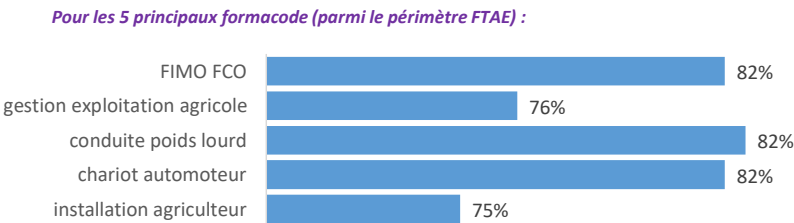
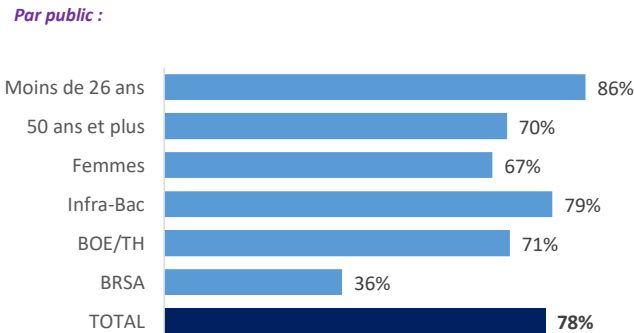
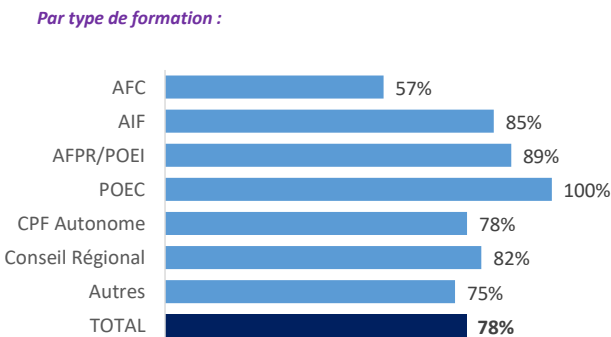


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

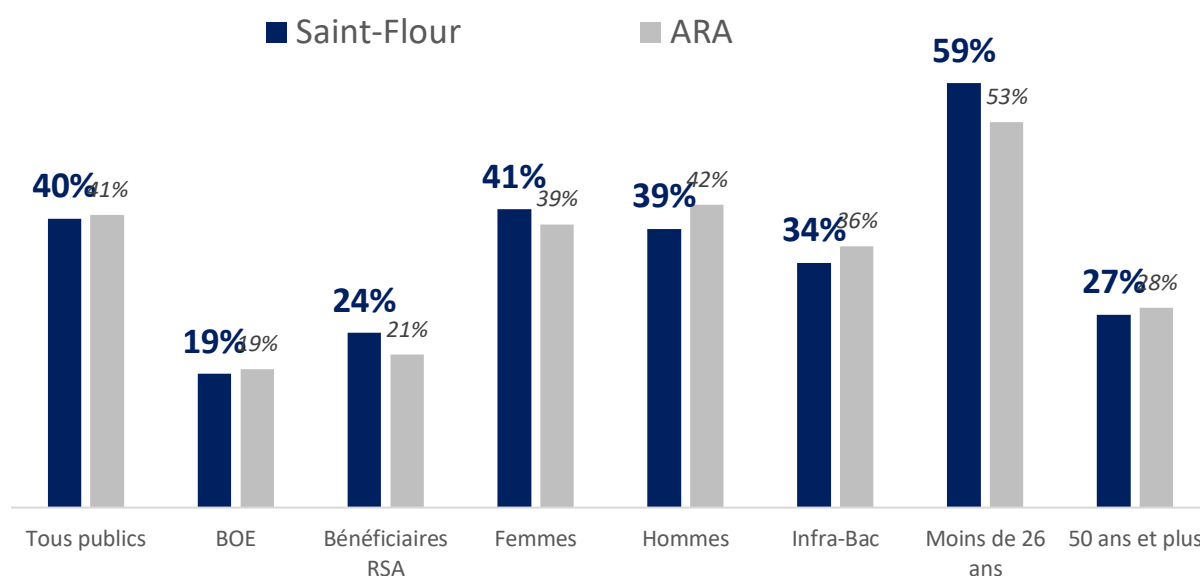
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.